



La mia famiglia può qualificarsi per l'assistenza finanziaria anche se ci viene offerta un'assicurazione sanitaria tramite il mio datore di lavoro?

Se ritieni che tu o i tuoi familiari potreste avere diritto all'assistenza finanziaria, rivolgiti a NY State of Health per chiedere aiuto per presentare la domanda:

🖱 Online:
nystateofhealth.ny.gov

☎ Per telefono:
1-855-355-5777 o
TTY: 1-800-662-1220

👤 Di persona:
Assistenza gratuita
offerta da un
collaboratore certificato

NY State of Health rispetta le leggi statali e federali applicabili in materia di diritti civili e non discrimina in base a etnia, colore della pelle, sesso, nazionalità, credo/religione, età, stato civile, precedenti penali, condanne penali, identità di genere, orientamento sessuale, caratteristiche genetiche predisponenti, servizio militare, status di vittima di violenze domestiche e/o ritorsioni.

La copertura assicurativa sanitaria per le famiglie diventa sempre più accessibile

Nuovo criterio di idoneità per l'assistenza finanziaria attraverso NY State of Health

- A partire dal 1° gennaio 2023, il diritto all'assistenza finanziaria per i familiari si baserà sull'accessibilità della copertura assicurativa per la famiglia offerta da un datore di lavoro.
- Un piano sanitario familiare è considerato "accessibile" se il premio è inferiore al 8,39 percento del reddito del nucleo familiare.
- Se la copertura assicurativa per la famiglia non è considerata accessibile, i familiari possono avere diritto all'assistenza finanziaria.
- Ciò non cambia la prova dell'accessibilità per i dipendenti. Se il dipendente può ricevere una copertura assicurativa semplice (riservata al dipendente) accessibile tramite il suo datore di lavoro, non ha diritto all'assistenza finanziaria erogata da NY State of Health. Tuttavia, i familiari possono comunque averne diritto.

Il criterio di idoneità all'assistenza finanziaria prima del 2023

- Fino al 2023, l'assicurazione sanitaria sarà considerata "accessibile" in base al costo della copertura assicurativa semplice (riservata al dipendente).
- Fino ad allora, se il premio per la copertura assicurativa semplice (riservata al dipendente) è inferiore al 9,61 percento del reddito del nucleo familiare del dipendente, la copertura sarà considerata accessibile. I dipendenti che possono ricevere un'assicurazione sanitaria accessibile dal proprio datore di lavoro non hanno diritto all'assistenza finanziaria per un piano NY State of Health.
- Se, in base a questo criterio, un dipendente non ha diritto all'assistenza finanziaria tramite NY State of Health, neanche i suoi familiari possono beneficiarne. Questo vale anche se il piano sanitario familiare offerto da un datore di lavoro costa più del 9,61 percento del reddito del nucleo familiare.

Che cosa puoi fare?

- Usa lo Strumento di calcolo dell'assistenza finanziaria di NY State of Health: <https://info.nystateofhealth.ny.gov/estimate-financial-assistance>
- Questo strumento fornisce una stima per verificare se tu o i tuoi familiari avete diritto all'assistenza finanziaria. L'effettiva idoneità viene determinata al momento della presentazione della domanda.